

Согласовано
Председатель ППО
МАУ ДО ЦДЮОТТ г.Стерлитамак РБ
Зисур 3.М.Муратшина
«20» 12 2021 г.



Утверждаю
Директор МАУ ДО ЦДЮОТТ
г.Стерлитамак РБ
Г.Р.Васильева
Приказ № 188
от «20» 12 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке установления иных стимулирующих выплат
и премирования работников
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования
«Центр детского (юношеского) технического творчества»
городского округа город Стерлитамак Республики Башкортостан

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к коллективному договору

Принято на общем собрании
работников
МАУ ДО ЦДЮОТТ
г. Стерлитамак РБ
Протокол № 3 от
«20» 12 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного процесса, конечных результатах работы, развитии творческой активности и инициативы, ответственности работников за выполнение трудовых обязанностей, оценки особых достижений в профессиональной деятельности.

1.2. Обязательные стимулирующие выплаты определены разделом 6 Положения об оплате труда работников учреждения.

Данное положение определяет условия и порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников учреждения.

1.3. Источником установления иных стимулирующих выплат и премирования являются:

- фонд стимулирования, предусмотренный на эти цели в смете расходов учреждения;
- экономия по фонду оплаты труда учреждения;
- внебюджетные средства.

2. Порядок установления иных стимулирующих выплат и премирования работников

2.1. Иные стимулирующие выплаты могут устанавливаться на календарный год, учебный год, квартал, на период выполнения конкретной работы и др.

2.2. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются в абсолютном выражении. Их конкретный размер устанавливается руководителем учреждения на основании решения комиссии по распределению иных стимулирующих выплат и премированию работников по согласованию с выборным профсоюзным органом и оформляется соответствующим приказом.

2.3. Иные стимулирующие выплаты устанавливаются по итогам работы в каждом месяце на основании рассмотрения качественных показателей деятельности работников (по балльной системе).

2.4. При вынесении решения о назначении размера выплат используется балльная система, при которой определяется базовая сумма одного балла, а общая сумма назначенной выплаты равна произведению этой суммы на количество баллов, набранных работником.

Денежный вес (в рублях) каждого балла определяется путем деления стимулирующей части фонда оплаты труда (ФОТ) работников, запланированного на месяц (квартал, полугодие), на общую сумму баллов всех работников.

Расчет стоимости балла производится по формуле:

$$S = \text{ФОТ ст} / (N_1 + N_2 + N_n), \text{ где}$$

S – стоимость одного балла;

ФОТ ст – стимулирующая часть фонда оплаты труда;

N_1, N_2, \dots, N_n – количество баллов.

2.5. Совокупный размер иных стимулирующих выплат и премий, выплачиваемых одному работнику, максимальными размерами не ограничивается.

2.6. К работникам учреждения, имеющим дисциплинарное взыскание, в период его действия меры поощрения, предусмотренные настоящим Положением, не применяются. Иные стимулирующие выплаты и премии не устанавливаются в случаях нарушения работниками трудовой дисциплины, некачественного и несвоевременного исполнения должностных обязанностей, невыполнения планов работы и др.

3. Перечень оснований (критериев) для премирования

и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения

3.1. Иные стимулирующие выплаты и премии устанавливаются работникам учреждения по следующим основаниям:

3.1.1. Перечень оснований (критериев) для начисления иных стимулирующих выплат заместителю директора:

№	Основания (критерии) для начисления иных стимулирующих выплат	Баллы
1.	выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	2
2.	качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	2
3.	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	2
4.	работа по обеспечению материально-технических условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни	2
5.	организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям,	2
6.	организация участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях: - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень, УДО	3 2 1
7.	организация участия педагогических работников в профессиональных конкурсах: - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень, УДО	3 2 1
8.	организация или участие в организации мероприятий на уровне: - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень, УДО	3 2 1

9.	выполнение функций антиковидного инспектора в учреждении	2
10	дополнительная работа по разработке нормативно-правовой документации	2
11	работа в городских экспертных группах по аттестации педагогических работников	2
12	участие в работе инвентарной комиссии, проведение инвентаризации	2
13	подготовка материалов для публикации на официальном сайте учреждения, в социальных сетях, освещение деятельности организации в СМИ, в т.ч в сети Интернет	1
14	организация работы общественных органов, участвующих в управлении учреждением (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и др.)	2
Максимальное количество баллов		30

3.1.2. Перечень оснований (критериев) для начисления иных стимулирующих выплат методистам:

№	Основания (критерии) для начисления иных стимулирующих выплат	Баллы
1.	выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	2
2.	качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	2
3.	высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	1
4.	дополнительная работа по разработке нормативно-правовой документации	2
5.	организация или участие в организации мероприятий на уровне: - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень, УДО	3 2 1
6.	достижения (призовые места) обучающихся в мероприятиях на уровне: - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень, УДО	3 2 1
7.	работа в городских экспертных группах по аттестации педагогических работников, организация экспериментальной работы, работы по новым методикам и технологиям	1
8.	руководство лагерем при учреждении, реализация программы лагеря, участие в организации каникулярных смен	2

9.	участие в конкурсах профессионального мастерства «Педагог года», «Сердце отдаю детям», «Методист года» - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень	5 4 3
10	участие в других профессиональных конкурсах (творческих, методических материалов и др.) - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень	3 2 1
11	достижения (призовые места) в профессиональных конкурсах: - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень, УДО	3 2 1
12	размещение информации в системах электронного документооборота, размещение информации на официальных сайтах (ГМУ и др.)	1
13	публикация или размещение на образовательных сайтах методических материалов и разработок, участие работника в экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, дополнительная работа по созданию информационных банков данных по учебной и воспитательной работе, обобщение и представление опыта на уровне учреждения, работа по самообразованию (обучение на курсах, семинарах и т.д), работа в экспертных группах по аттестации	1
14	подготовка материалов для публикации на официальном сайте учреждения, в социальных сетях	1
Максимальное количество баллов		30

3.1.3. Перечень оснований (критериев) для начисления иных стимулирующих выплат педагогам дополнительного образования:

№	Основания (критерии) для начисления иных стимулирующих выплат	Баллы
1.	выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	2
2.	качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	2
3.	проведение работы по целевым программам, разработка и реализация авторских программ	1
4.	организация участия и подготовка обучающихся в исследовательской работе, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях:	3

	- Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень, УДО	2 1
5.	достижения обучающихся в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях: - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень, УДО	3 2 1
6.	индивидуальная работа с детьми, в том числе одаренными, а также отстающими в усвоении учебного материала, работа в группах с численностью обучающихся, превышающей норму на 5 и более человек, обучение детей с ОВЗ работа с детьми «группы риска»	2
7.	организация и проведение консультативной психолого-педагогической работы с родителями, наставничество, работа с молодыми педагогами, студентами	1
8.	активное участие в работе методического объединения, подготовка открытых занятий, обобщение и представление опыта на уровне учреждения, работа по повышению квалификации (обучение на курсах, семинарах и т.д), работа в экспертных группах по аттестации	1
9.	участие в конкурсах профессионального мастерства «Педагог года», «Сердце отдаю детям» - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень	5 4 3
10	участие в других профессиональных конкурсах (творческих, методических материалов и др.) - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень	3 2 1
11	достижения (призовые места) в профессиональных конкурсах: - Российский уровень - республиканский уровень - городской уровень, УДО	3 2 1
12	проведение тренировочных занятий, показательных полетов по авиамодельному спорту, организация экскурсий, мастер-классов, фото и видеосъемка, создание фото- и видеоматериалов конкурсов, соревнований и других мероприятий,	1
13	работа или руководство в лагере дневного пребывания при учреждении, участие в организации каникулярных смен	2
14	публикация или размещение на образовательных сайтах методических материалов и разработок, участие работника в	1

экспериментальной, научно-методической, исследовательской работе, семинарах, конференциях, дополнительная работа по созданию информационных банков данных по учебной и воспитательной работе, разработка лабораторного и технологического оборудования	
Максимальное количество баллов	
	30

3.1.4. Перечень оснований (критериев) для начисления иных стимулирующих выплат вахтеру:

№	Основания (критерии) для начисления иных стимулирующих выплат	Баллы
1.	выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения	2
2.	качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	2
3.	высокий уровень выполнения правил и норм охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты	1
4.	высокий уровень организации пропускного режима	1
5.	активное участие в ремонтных и хозяйственных работах	1
6.	качественное ведение документации	1
7.	обработка поверхностей дезинфицирующими средствами	1
8.	осуществление «входного фильтра» с обязательной термометрией обучающихся, работников, посетителей	1
9.	уборка прилегающей территории	1
10.	заведование хозяйственным инвентарем	1
11.	качественное проведение генеральных уборок	1
Максимальное количество баллов		13

3.1.5. Перечень оснований (критериев) для начисления иных стимулирующих выплат председателю профкома:

1.	активное участие в профсоюзных мероприятиях различного уровня	1
2.	организация работы по оздоровлению детей работников	1
3.	организация мероприятий для сотрудников	1
4.	за активную работу по общественному контролю за безопасными условиями труда работников учреждения	1

3.6. По основаниям, указанным в перечнях (пп.3.1.1. – 3.1.5), также может осуществляться премирование работников учреждения.

3.7. Премирование работников также может осуществляться:

- по итогам работы за учебный или календарный год – в размере двух окладов;
- ко Дню защитника Отечества (мужчины), Международному женскому дню (женщины) – 1000 рублей;

- ко Дню Весны и труда – 1000 рублей;
- ко Дню Победы - 1000 рублей;
- ко Дню России (День принятия Декларации о государственном суверенитете России) - 1000 рублей;
- ко Дню Учителя – 1000 рублей;
- ко Дню Республики Башкортостан - 1000 рублей;
- ко Дню народного единства – 1000 рублей;
- к празднованию Нового года - 1000 рублей;
- к юбилейным датам работников – 1000 рублей;
- в связи с государственными, знаменательными или профессиональными юбилейными датами - 1000 рублей.