

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации
МАУ ДО ЦДЮТТ г.Стерлитамак РБ
Сайфуллиной З.М. о проделанной работе за 2024 год**

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ

Положения о ППО

Коллективного договора.

Цель работы профсоюзного комитета – защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- улучшение социально-экономического положения работников;
- развитие социального партнерства;
- укрепление и развитие профессиональной солидарности;
- помощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу **по 3 направлениям:**

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Организационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Финансовая работа.

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. Работа профсоюзного комитета за отчётный период соответствовала основным направлениям деятельности первичной профсоюзной организации нашего образовательного учреждения.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (назначение педагогической нагрузки, предварительное комплектование, тарификация, установление премиальных выплат и др.). Все работники независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Мнение профсоюза учитывалось при разработке нормативно – правовых актов, затрагивающих социально – трудовые права работников, в вопросах нормирования и оплаты труда, установлении материальных поощрений работников, предоставления отпусков. Под контролем профсоюза находились вопросы приёма, увольнения и перевода на другую работу, режим рабочего времени и времени отдыха, выплаты надбавок стимулирующего характера сотрудникам . Председатель Профсоюзной организации Сайфуллина З.М. принимала участие в работе тарификационной, инвентаризационной комиссии, комиссии по предварительному комплектованию. Во в кабинетах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором и согласовываются с председателем профкома.

II. Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении стабильно функционирует. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 8 человек из 11 работающих, что составляет 73 % от общей численности штатных работников. Проведена сверка членов профсоюза в сентябре 2024 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Территориальной профсоюзной организации работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 4 человека. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов сотрудников на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении Коллективного договора, участие в работе территориальной и городской профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвовал в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению премиальных выплат.

Профком проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всех работников используются информационный стенд, группы в мессенджерах, страничка на сайте учреждения.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Профком проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами.

III. Социальные программы

Одним из востребованных направлений работы является оказание членам профсоюза социальной поддержки. В 2024 году к праздникам – День защитника Отечества, 8 Марта, Новый год - все члены профсоюза получили подарочные наборы, Все члены ППО, имеющие детей, получили новогодние билеты и подарки.

IV. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

V. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Профсоюзному комитету предстоит работать над поставленными задачами, постараться активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни учреждения.